

CC

LG

SC

FD

Addi, 20 luglio 2022 in Milano

Tra

la Società Siemens Healthcare S.r.l. rappresentata dall'Amministratrice Delegata Roberta Busticchi, dal Direttore Amministrativo Marcelo Carnero Zaniboni, dalla Direttrice del Personale Lucia Migliozi e dalla Responsabile delle Relazioni Industriali e sindacali Maria La Notte

e

la Filctem- CGIL di Milano e di Roma rappresentate rispettivamente dai Sigg. Mauro Bellucci e Lorenzo Attimonelli
la Femca- CISL di Milano e di Roma rappresentate rispettivamente dai Sigg. Rino Fresca e Pietro Galli
la Uiltec -UIL di Milano rappresentata dalla sig.ra Livia Raffaglio
in assistenza alle RSU delle sedi di Milano e Roma

Premesso che:

- a) in data odierna, le Parti hanno sottoscritto, presso Assolombarda, un accordo relativo al premio di partecipazione per il triennio relativo 2022-24 relativi ai FY 22, 23 e 24;
- b) le Parti hanno convenuto sulla necessità, attraverso il riconoscimento di specifici istituti economici e sociali, di supportare la genitorialità, la parità di genere, la gestione della disabilità e il supporto familiare ampiamente considerato nell'ottica della diffusione di una cultura inclusiva e sempre più incentrata sul work life balance, sull'armonizzazione dei tempi familiari e di lavoro tramite l'equa condivisione dei carichi di cura tra i genitori provando ad anticipare e rafforzando alcune previsioni normative del *Family act* (L. 32/2022)

Tutto ciò premesso, le Parti hanno concordato quanto segue:

Le seguenti previsioni si intendono aggiuntive a quelle previste dalle disposizioni di legge vigenti:

1. Congedi e permessi a sostegno della genitorialità (esteso ad adozioni ed affidi) e care givers
- a) **Integrazione giorni congedo paternità obbligatoria:** in aggiunta a quanto previsto dalle disposizioni di legge vigenti e come trattamento di miglior favore, a far data dal 1 ottobre 2022, vengono riconosciuti 5 giorni di congedo paternità retribuito, da fruire in un'unica soluzione fino ai 6 mesi dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia in caso di adozioni o affidi e in coda ai giorni riconosciuti dalla legge. Per l'esercizio del diritto il lavoratore padre è tenuto a comunicare via mail ad ASK HR con in copia l'indirizzo mail hr_italy.team@siemens-healthineers.com, i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di 5 gg ove possibile in relazione all'evento nascita/ingresso in famiglia in caso di adozione e affido. Il congedo spetta altresì in caso di morte perinatale del bambino. In caso di parto plurimo la durata del congedo aumenta di 5 gg per figlio (es. in caso di due gemelli, totale aggiuntivo 10 gg). La richiesta va corredata della documentazione necessaria per la fruizione del congedo paternità obbligatoria e del certificato di nascita/ingresso in famiglia del minore.
- b) **Integrazione giorni congedo maternità obbligatoria** in aggiunta a quanto previsto dalle disposizioni di legge vigenti, a far data dal 1 ottobre 2022, vengono riconosciuti 5 giorni di congedo maternità obbligatoria retribuita, da fruire in un'unica soluzione fino ai 6 mesi successivi alla nascita del figlio o all'ingresso in famiglia in caso di adozioni o affidi. Per l'esercizio del diritto la lavoratrice madre è tenuta a comunicare via mail ad ASK HR con in copia l'indirizzo mail hr_italy.team@siemens-healthineers.com, la volontà di fruire di tali giorni di congedo, con un anticipo non minore di 15 gg ove possibile in relazione all'evento nascita/ingresso in famiglia in caso di adozione e affido. In caso di parto plurimo (ingresso plurimo in famiglia in caso di affido/adozione) la durata del congedo aumenta di 5 gg per figlio (es.: in caso di due gemelli, totale aggiuntivo 10 gg). La richiesta va corredata della documentazione necessaria per la fruizione del congedo maternità obbligatoria e del certificato di maternità obbligatoria con data di inizio e fine.
- c) **Permessi salute genitori e care givers:** a far data dal 1 ottobre 2022, vengono riconosciute 4 ore al mese per accompagnamento figli minori di anni 18 e genitori a visite mediche specialistiche, day hospital, ricoveri, cure ospedaliere o ambulatoriali, vaccinazioni, esami clinici documentati a mezzo certificazione della struttura ospedaliera, ambulatoriale erogatrice delle suindicate prestazioni attestante l'avvenuta visita con accompagnamento con indicazione dell'orario di visita. Il certificato andrà inviato ad ASK HR con in copia l'indirizzo mail hr_italy.team@siemens-healthineers.com. Le ore si intendono inclusive del tempo previsto per il

LUCIA MIGLIOZI

ROBERTA

CC

LD

SC

FD

viaggio di andata e ritorno per raggiungere la struttura e fare ritorno al proprio domicilio. In caso di assistenza a genitori e/o figli di lavoratori entrambi Healthineers, le ore di permesso sono da considerarsi totali e fruibili alternativamente da un solo genitore. Alla richiesta va allegata altresì una dichiarazione del lavoratore con la composizione del nucleo familiare e/o dello stato di famiglia.

- d) **Integrazione permessi L. 104/1992:** a far data dal 1 ottobre 2022, ai titolari di permessi ex L. 104/1992 sono concesse in aggiunta a quanto previsto dalle disposizioni di legge, ulteriori 4 ore al mese, per sé stessi o per figli e genitori disabili in forza dei quali sono titolari accompagnatori, da utilizzarsi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 27 lettera B) di cui al CCNL chimico vigente e successive modificazioni. Tali ore aggiuntive andranno utilizzate dopo aver utilizzato quelle previste per legge e unicamente per comprovate e documentate attività di assistenza o di cura (es. visite mediche, malattie, debitamente certificate dal medico o dalla struttura di cura) a mezzo mail ad ASK HR con in copia l'indirizzo mail hr_italy.team@siemens-healthineers.com allegando altresì il certificato di autorizzazione alla 104 (dove è riportato il proprio nome, oppure il proprio nome e quello dell'assistito) e un'autodichiarazione sul legame di parentela e/o stato di famiglia.

2. **Istituti economici specifici a sostegno della genitorialità (esteso ad adozioni e affidi)**

- a) **Una Tantum Welfare nascita figli:** In caso di nascita o ingresso in famiglia di uno o più figli verrà riconosciuto ad un solo genitore Healthineers un importo welfare pari a 300 € (trecento/00) per ogni figlio nato o entrato in famiglia a partire dal 1 ottobre 2021. La richiesta andrà effettuata all'indirizzo mail: hr_italy.team@siemens-healthineers.com entro il 31 gennaio di ogni anno (per l'anno fiscale in corso entro il 31 gennaio 2023). L'importo sarà caricato sul conto welfare presente sul portale AON al momento del caricamento del conto welfare previsto dall'accordo sul premio di partecipazione vigente, a chi è in forza al momento dell'erogazione del premio di partecipazione relativo al FY precedente e potrà essere speso in beni e servizi entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello del caricamento stesso pena la perdita dell'importo per inutilizzo. Nel caso in cui i genitori lavorino entrambi in Siemens Healthcare s.r.l., tale importo verrà riconosciuto ad un solo genitore.
- b) **congedo parentale indennizzato (ex maternità e paternità facoltativa - esteso ad adozioni e affidi)**
A far data dal 1 ottobre 2022 e per tutto il periodo in cui il genitore lavoratore Healthineers deciderà di avvalersi del congedo parentale facoltativo, Siemens Healthcare riconoscerà per tutto il periodo un'integrazione economica aggiuntiva del 20% a quella riconosciuta dall'INPS e calcolata alla stregua dell'integrazione INPS.
- c) **Contributo asilo nido/baby sitting:** Ai genitori Healthineers che avranno sostenuto a partire dall'anno scolastico 21/22, spese per la frequenza annuale di asili nido, sarà riconosciuto un importo welfare pari ad € 1.250,00 (milleduecentocinquanta/00), sul portale welfare AON per ciascun/a figlio/a iscritto all'asilo nido. Stesso importo verrà riconosciuto per una spesa annuale nel corso delle 12 mensilità (retribuzioni e contributi) di baby sitting per figli minori, relative al FY 2021/22. In entrambi i casi la richiesta andrà effettuata all'indirizzo mail hr_italy.team@siemens-healthineers.com entro il 31 gennaio di ogni anno (per l'anno fiscale in corso entro il 31 gennaio 2023). L'importo sarà caricato sul conto welfare presente sul portale AON al momento del caricamento del conto welfare, previsto dall'accordo sul premio di partecipazione vigente, a chi è in forza al momento dell'erogazione del premio di partecipazione relativo al FY precedente e potrà essere speso in beni e servizi entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello del caricamento stesso pena la perdita dell'importo per inutilizzo. Nel caso in cui i genitori lavorino entrambi in Siemens Healthcare s.r.l., tale importo verrà riconosciuto ad un solo genitore. La richiesta sarà altresì corredata da una dichiarazione del lavoratore di essere genitore della/del figlia/o iscritta/o all'asilo nido. Con riferimento alle spese di baby sitting il lavoratore deve essere datore di lavoro del/della babysitter o coniuge/convivente more uxorio del datore di lavoro; in questo caso allegherà stato di famiglia a comprova di quanto dichiarato.
- d) **Contributo badanti:** ai lavoratori Healthineers datori di lavoro o figli di datori di lavoro di badanti, sarà riconosciuto un importo welfare pari ad € 1.250,00 (milleduecentocinquanta/00), sul portale welfare AON per le spese annuali nel corso delle 12 mensilità di badanti per genitori e/o coniugi e/o conviventi more uxorio, a far data dal FY 21/22. La richiesta andrà effettuata all'indirizzo mail hr_italy.team@siemens-healthineers.com entro il 31 gennaio di ogni anno (per l'anno fiscale in corso entro il 31 gennaio 2023). L'importo sarà caricato sul conto welfare presente sul portale AON al momento del caricamento del conto welfare, previsto dall'accordo sul premio di partecipazione vigente, a chi è in forza al momento dell'erogazione del premio di partecipazione relativo al FY precedente e potrà essere speso in beni e servizi entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello del caricamento pena la perdita dell'importo per inutilizzo. La richiesta sarà altresì corredata da una dichiarazione del lavoratore di essere figlio/a o coniuge/convivente more uxorio del beneficiario delle cure del/della badante. Il lavoratore deve essere datore di lavoro o coniuge/convivente more uxorio del/della assistito/a dal badante.

LUCIA MIGLIOZZI

MARCO ZA

Ful

Ful

Sun

TAP

Au

Ful

B

JR

Roberto

ROBERTA

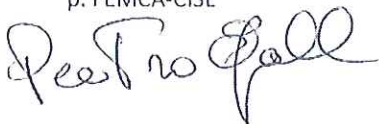
Le Parti ritengono che tale accordo supera gli accordi ex spa relativi ai cd. Permessi sociali dovendosi ritenere questi ivi superati e assorbiti da questa normativa più ampia e articolata oltre che di miglior favore per il dipendente e i suoi familiari. Vengono fatte salve eventuali modifiche normative legislative e aziendali che dovessero intervenire nelle more sulle quali le Parti si confronteranno tempestivamente per valutarne l'effetto su quanto ivi normato. Le Parti ritengono altresì utile incontrarsi annualmente per monitorarne e condividere dati relativi alla fruizione ed apprezzamento degli istituti welfare che questo accordo introduce e regola.

Letto, confermato e sottoscritto,

p. Siemens Healthcare S.r.l.



p. FEMCA-CISL



Rino Fresca

Electronically signed by: Luca Gini
Reason: I am approving this document
Date: Jul 27, 2022 08:59 GMT+2



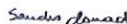
p. RSU di Milano e di Roma



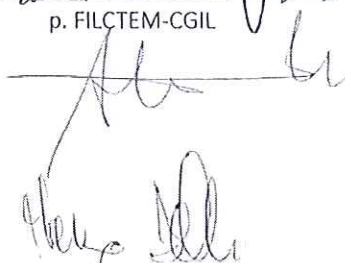
Electronically signed by: Ciro Catania
Reason: I am approving this document
Date: Jul 26, 2022 09:01 GMT+2



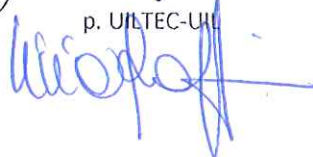
Electronically signed by: Sandro Comodi
Reason: I am approving this document
Date: Jul 26, 2022 08:54 GMT+2



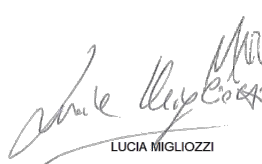
p. FILCTEM-CGIL



p. UILTEC-UIL



Electronically signed by: Francesco De
Reason: I am approving this document
Date: Jul 26, 2022 11:01 GMT+2



MARCELO ZANIBONI



ROBERTA RUSTICCHI